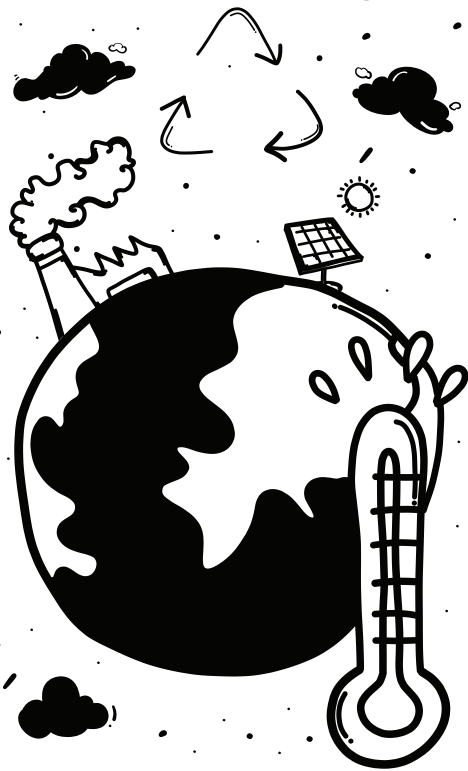
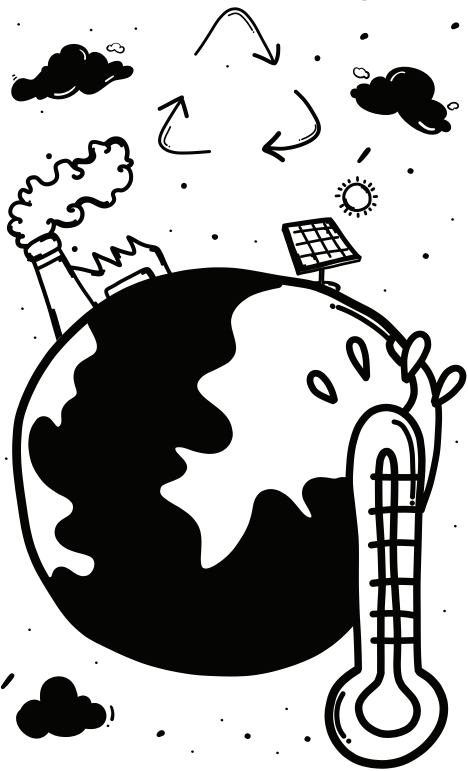




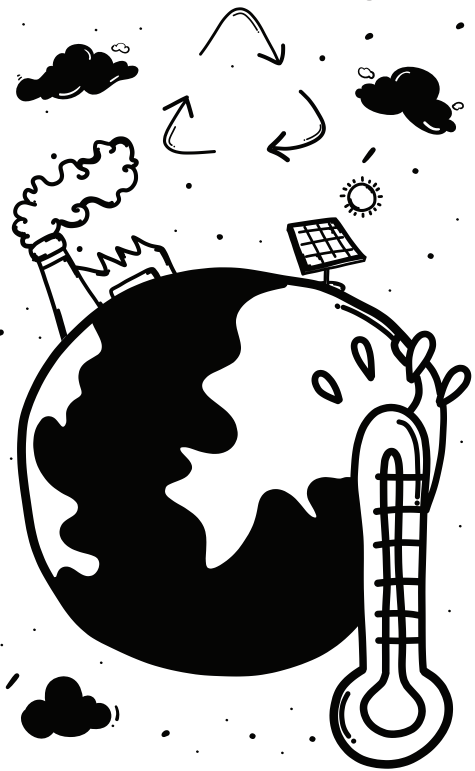
Externe ontwikkelingen



Externe ontwikkelingen



Externe ontwikkelingen



Impact

Impact maken gaat over het creëren van een positief effect op de omgeving.

Op welke maatschappelijke opgave gaat de professional de meest positieve impact hebben?



Technologie

Technologie kent vele vormen: van een verpakkingsmachine tot inzet van VR in het onderwijs en van een telescoop tot automatische irrigatie. Het is niet meer weg te denken uit veel sectoren.

Welke nieuwe technologie wordt onmisbaar in onze sector?



Arbeidsmarkt

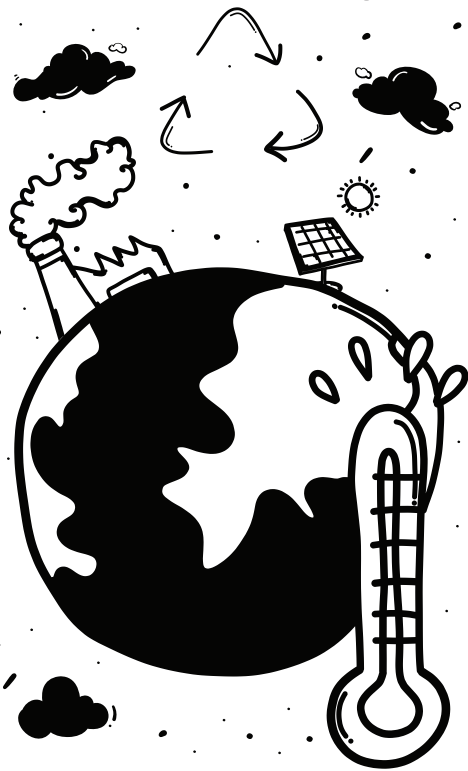
De arbeidsmarkt is continu in beweging en zorgt voor nieuwe verhoudingen tussen beroepsleven en onderwijs.

Welke veranderingen in de arbeidsmarkt gaan onze sector het meest raken?

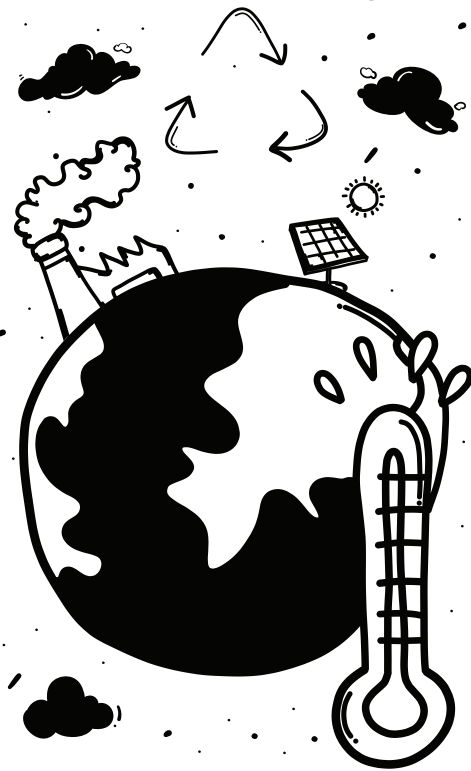




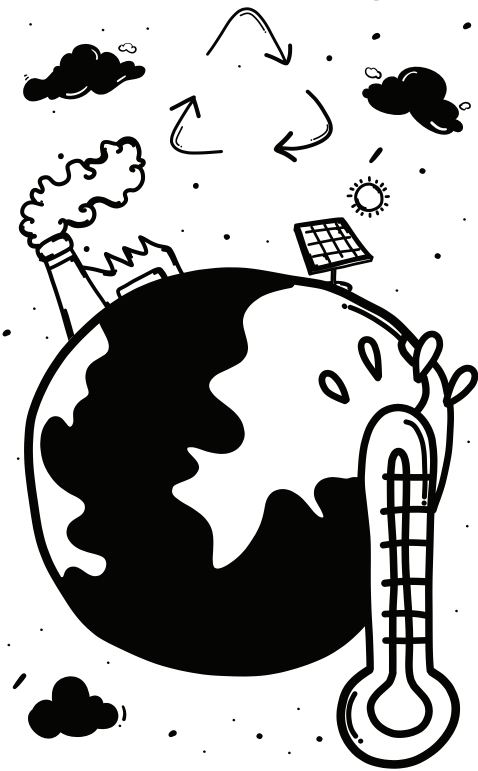
Externe ontwikkelingen



Externe ontwikkelingen



Externe ontwikkelingen



Demografie

Nieuwe generaties, vergrijzing, tweespalt en andere demografische ontwikkelingen vragen ook aanpassingen van sectoren.



Welke demografische veranderingen hebben de meeste invloed op deze sector en hoe uit dit zich?

Ecologie

Klimaatverandering, biodiversiteit en andere aan klimaat en natuur gerelateerde thema's gaan de komende jaren een grote rol spelen. Dit vraagt wat van iedereen in de maatschappij.



Hoe is dat merkbaar en kan de sector daarin een positieve bijdrage leveren?

Politiek

De politiek behelst alles dat gekoppeld is aan de besturing van het land. Ook geopolitiek kan van invloed zijn op de ontwikkelingen in onze maatschappij, arbeidsmarkt en sectoren.

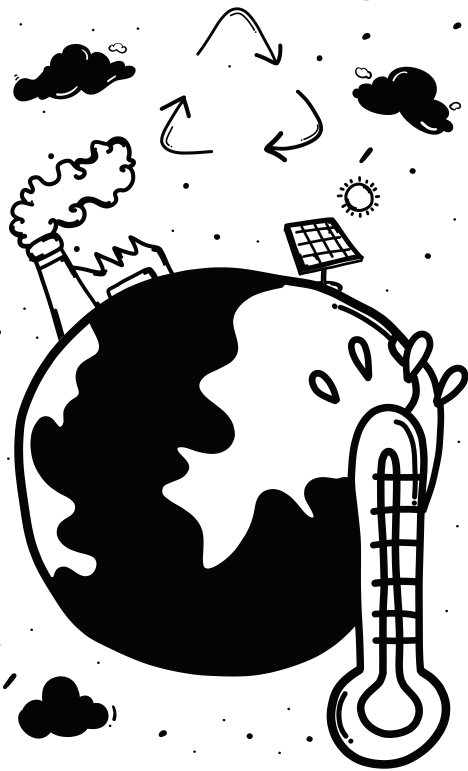


Welke (internationale) politieke beslissingen hebben veel invloed op de sector?

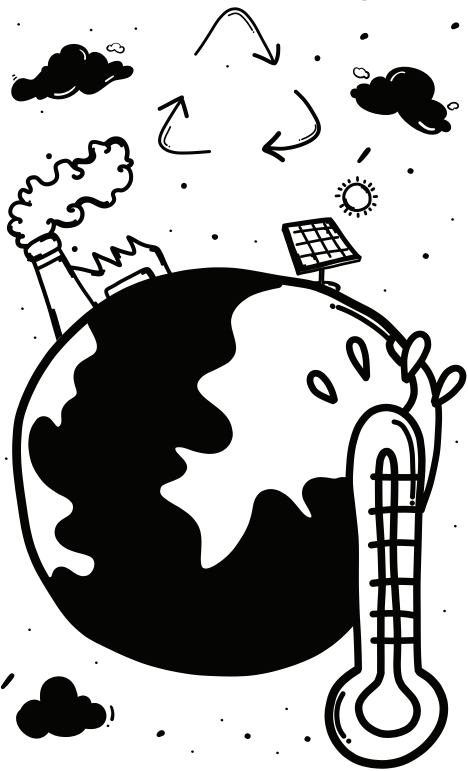




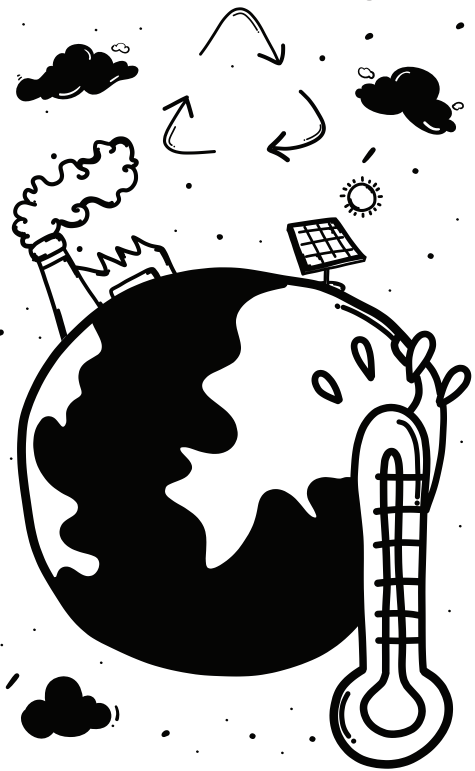
Externe ontwikkelingen



Externe ontwikkelingen



Externe ontwikkelingen



Sociaal-cultureel

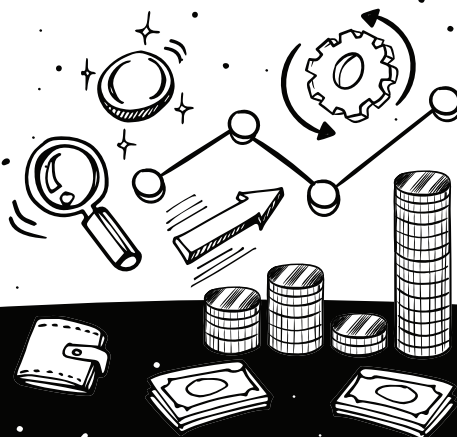
Elke generatie en elke maatschappij kent zijn eigen sociaal-culturele kenmerken. Deze cultuur, leefgewoonten e.d. hebben ook invloed op sectoren.



Welke sociaal-culturele aspecten zijn relevant voor de sector?

Economisch

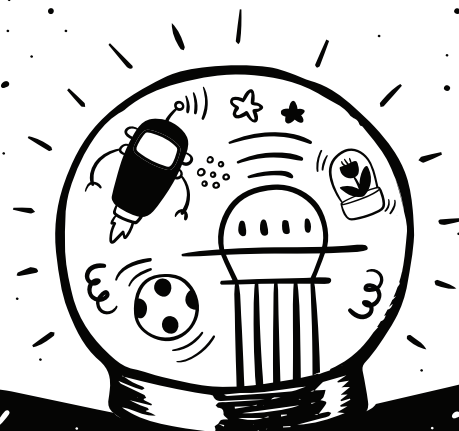
De huidige economie staat onder druk. Er zijn nieuwe systemen in opkomst zoals de doughnut-economy die op een andere manier kijken naar economie.



Welke economische veranderingen zijn er nog meer en welke invloed hebben deze?

Toekomstperspectief

De komende vijf jaar kun je voorspellen. Als je verder vooruit wilt kijken, ontstaan er meerdere toekomstbeelden waarvan het niet zeker is welke uit gaat komen.



Welke voorspellingen kun je al met grote zekerheid doen? Wat zijn de 3 kernstippen aan de horizon voor de sector?

Beroepstaken.



Beroepstaken.



Beroepstaken.



Werkveld

- Met een diploma op zak heb je bewijs dat je diverse skills beheerst. Je kan vaak op meerdere werkplekken toegevoegde waarde leveren.



In welke sectoren komen onze professionals terecht?

Cross-sectoraal samenwerken

Werken gebeurt steeds vaker sectoroverstijgend. Kunnen werken in verschillende netwerkstructuren en samenwerken met professionals in andere sectoren is hierin belangrijk.



Met welke andere beroepssectoren krijgen professionals te maken?

Netwerken

In communities werken verschillende mensen met elkaar samen. Ze hebben vaak vergelijkbare interesses. Communities kennen veel verschijningsvormen.



Welke communities zijn er actief binnen de sector en welke worden in de toekomst belangrijk voor de professional?

Beroepstaken.



Beroepstaken.



Beroepstaken.



Motivatatie

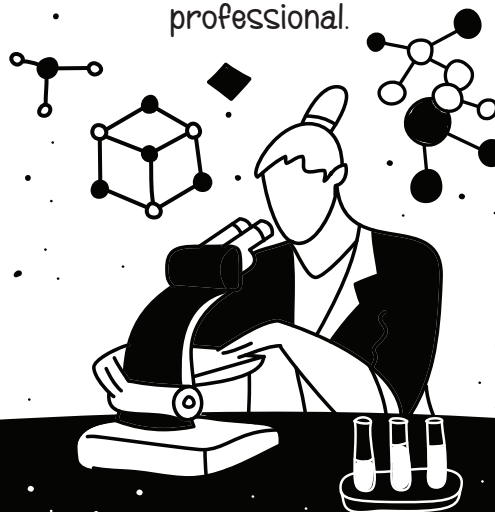
Een goede motivatie zorgt voor extra plezier, energie en inzet.



Wat motiveert mensen om te kiezen voor deze sector en beroepsprofiel? Wat zijn de belangrijkste drijfveren?

Beroepstaak

Een beroepstaak is een essentieel onderdeel van de dagelijkse werkzaamheden van een professional.



Welke beroepstaken moet iemand in deze sector kunnen uitvoeren (bijvoorbeeld onderzoeken, verkopen of leidinggeven)?

Beroepsprofiel

In een sector zijn verschillende professionals nodig, ieder met een eigen beroepsprofiel met andere kennis, vaardigheden en gedrag.



Welke verschillende beroepsprofielen zijn er in de sector en wat komt in al deze profielen terug?



Profiel



Profiel



Profiel

Handelingsperspectief

Handelingsperspectief geeft iemand een bepaalde context waardoor die persoon weet wat in welke situatie te doen.



Kennis(constructen)

Vakkennis en kennis(constructen) vormen een belangrijke basis voor het kunnen uitoefenen van je werk.



Welke kennis(constructen) zijn voor de professional van belang? Koppel dit aan beroepstaken die de professional moet bezitten.

Leeruitkomsten

Leeruitkomsten zijn het resultaat van leren. Het zijn beschrijvingen van geïntegreerde vaardigheden, kennis, gedrag/houding die ingezet worden passend bij de context.



Welke leeruitkomsten beheerst de professional?



Profiel



Profiel



Profiel

Ambassadeur

Elk beroep heeft zijn eigen ambassadeurs: mensen die het beroep belichamen en de essentie van het werk vertegenwoordigen.



Talenten

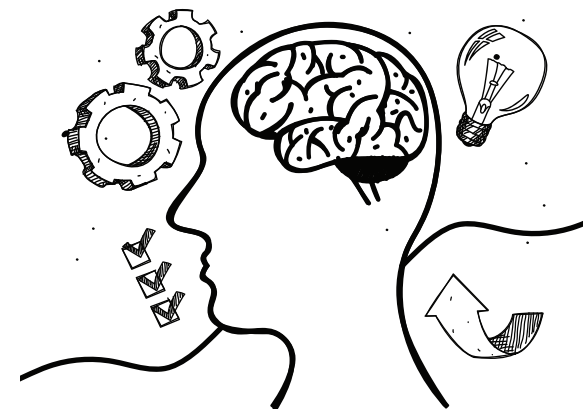
Met talent word je geboren: dit zit in je natuurlijke aanleg.



Welke talenten zijn helpende bij de ontwikkeling tot professional met dit beroepsprofiel?

Mindset

Mindset is de wijze waarop je denkt over iemand of iets en dit uit zich in een bepaald gedrag. Deze eigenschappen kunnen helpend zijn in je werk.



Welke mindset is essentieel? Welke karaktereigenschappen heeft de professional?



Profil



Profil

Vaardigheden.

Vaardigheden zijn de dingen die je daadwerkelijk doet in je werk.



Wat zijn de belangrijkste vaardigheden van de professional? Leg een slimme verbinding met de beroepstaken.

Werkhouding en gedrag

Je werkhouding bepaalt hoe je je gedraagt binnen je beroep en het bedrijf. Je houding heeft ook invloed op de mate waarin je succes weet te realiseren.



Wat zijn essentiële elementen van de werkhouding van de professional? En hoe uit zich dit in gedrag?